

## POST RELEASE

18 ноября 2010 г. ГУСО «Самарский Региональный Ресурсный Центр» совместно с Консалтинговой компанией «SIMS-group» провели круглый стол:

### НОВЫЙ РОСТ: ожидания и угрозы для собственников бизнеса и персонала

**В** заседании круглого стола приняло участие 20 топ - менеджеров (директоров и руководителей по персоналу) из 10 отраслей экономики. Мероприятие освещали печатные и электронные СМИ: РТВ «РБК», газета «ТехноПарк», собственные Интернет-ресурсы организаторов.



В первой части участники обсудили текущие тренды - насколько оправдались ожидания, что кризис устранил перекосы «перегретого» кадрового рынка. На фоне общего ожидания роста экономики, важно знать, насколько лояльны сотрудники работодателю сегодня и как проявится феномен отложенного спроса. Руководителям важно иметь управленческие инструменты и технологии, которые позволят избежать раздувания зарплатного пузыря, набора «офисного планктона», потери ключевых специалистов.

Организаторы представили результаты собственных маркетинговых исследований<sup>1</sup> прошедших во II и III кварталах 2010 г. (опрос 80 компаний – лидеров отраслевых рынков в г.Самара) и аналитику федеральных агентств. В результате было выявлено, что осуществлять подъем эффективности работы компании рассчитывают за счет СОТРУДНИКОВ. 48 % из опрошенных руководителей берут «готовых» специалистов, на что выделяют большой бюджет.

Участники отметили, что прошедший кризис остро подчеркнул борьбу за производительность: подбор и удержание результативных сотрудников. Это в свою очередь требует от менеджмента *«виртуозного владения инструментами мотивации и системного обучения»*<sup>2</sup> персонала ключевым компетенциям.

Во второй половине круглого стола были рассмотрены вопросы привлечения на работу «РЕЗУЛЬТАТИВНЫХ профессионалов». В ходе мастер - класса Михайлина Ольга, консультант компании «SIMS-group», поделилась тонкостями технологии составления профиля должности и как исключить типичные ошибки, возникающие на этапе интервью с кандидатом.

Круглый стол прошел в теплой дружеской обстановке. Каждый участник в work-shope проработал управленческие инструменты и со стороны посмотрел, как протекает собеседование. Во время кофе-брейка руководители обменялись мнениями и установили личные контакты.

<sup>1</sup> Полный текст исследования размещен на сайте [www.Utraining.ru](http://www.Utraining.ru)

<sup>2</sup> Сайтов Рамиль Галиевич, генеральный директор ООО «Апполо-С»

Организаторы признательны участникам за активную работу и открытый диалог.



ГУСО «Самарский Региональный  
Ресурсный Центр»

263 47 41

[rrcsamara@mail.ru](mailto:rrcsamara@mail.ru)  
[www.samara-rrc.ru](http://www.samara-rrc.ru)



Консалтинговая компания  
«SIMS-group»

922 89 71

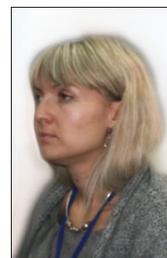
[info@simsgroup.ru](mailto:info@simsgroup.ru)  
[www.simsgroup.ru](http://www.simsgroup.ru)

### Подводя итоги круглого стола, участники отметили:

- «Кризис прошел и компаниям необходимо наверстывать упущенное. Пора ИНВЕСТИРОВАТЬ В ОБРАЗОВАНИЕ персонала».
- «Несмотря на то, что кризис прошел, компаниям необходимо заглядывать в будущее и просчитывать риски, для того, чтобы обезопасить существование организации в целом»

### Что для Вас было ВАЖНЫМ и/или ПОЛЕЗНЫМ?

*«Все, что Вы нам рассказали, действительно заставляет задуматься о вовлеченности персонала. Нам необходимо проверять уровень заинтересованности персонала...»*



*Светлана Ильина, ОАО «Самарский подшипниковый завод»*

---

SIMS-group



*«Тема очень интересная и важная. Мы с коллегами пообщались и выявили, что проблемы у всех одни и те же. Но решать их нам самим. Вы показали определенные грани для ориентирования. Спасибо Вам за это!»*

*Владимир Старостин, Банк «Солидарность»*

---

SIMS-group

*«Мне понравилась, что мы на ПРАКТИКЕ разобрали, как правильно проводить собеседования. Для меня было удивительно, что опыт не важен....»*



*Антонина Григорьева, ГК «Капитал Групп»*