

Модель управленческих компетенций, применяемая в различных компаниях

«Сбербанк России» ¹	«Русал»	«ВТБ»	«Google»
<ul style="list-style-type: none"> организация работ 	<ul style="list-style-type: none"> бизнес-мышление 	<ul style="list-style-type: none"> понимание специфики бизнеса 	<ul style="list-style-type: none"> расширяет полномочия своих подчиненных, расширяет зону их ответственности, при этом никогда не занимается микро-менеджментом владеет профильными навыками и знаниями
<ul style="list-style-type: none"> ориентация на результат / управленческая ответственность 	<ul style="list-style-type: none"> ориентация на результат 	<ul style="list-style-type: none"> умение принимать ответственность сверх обязанностей 	<ul style="list-style-type: none"> продуктивен и ориентирован на результат
<ul style="list-style-type: none"> инновационность 	<ul style="list-style-type: none"> стремление к улучшениям 	<ul style="list-style-type: none"> адаптивность 	
			<ul style="list-style-type: none"> помогает подчиненным в развитии карьеры, является хорошим коучем
<ul style="list-style-type: none"> построение отношений и влияние 	<ul style="list-style-type: none"> сотрудничество и кооперация 		<ul style="list-style-type: none"> обладает отличными коммуникативными навыками: умеет слушать и правильно распространять информацию

¹ Разработаны компанией «Hay Group» и использовались до 2014 г. Аналогичные компетенции под другими формулировками применялись и в «РЖД»

«Сбербанк России»	«Русал»	«ВТБ»	«Google»
<ul style="list-style-type: none"> • командность 	<ul style="list-style-type: none"> • вдохновляющее лидерство 	<ul style="list-style-type: none"> • эмоциональный интеллект 	
<ul style="list-style-type: none"> • системное мышление 		<ul style="list-style-type: none"> • понимание работы большой структуры 	
<ul style="list-style-type: none"> • саморазвитие 		<ul style="list-style-type: none"> • способность быстро учиться 	
<ul style="list-style-type: none"> • ориентация на клиента 			

Компетенции будущего

HBR (прогноз-2020)	HR-portal	Экопси
1. Managing Yourself		<ul style="list-style-type: none"> Осознанность и управление собой (6)
2. Emotional Intelligence	<ul style="list-style-type: none"> Эмоциональный интеллект (6) 	<ul style="list-style-type: none"> Этичность и социальная ответственность (9)
3. Strategy		
4. Making Smart Decisions	<ul style="list-style-type: none"> Умение решать сложные задачи (1) Критическое мышление (2) Суждение и принятие решений (7) 	<ul style="list-style-type: none"> Мышление и решение проблем (2)
5. Strategic Marketing	<ul style="list-style-type: none"> Клиенто-ориентированность (8) 	
6. Innovation	<ul style="list-style-type: none"> Креативность (3) Когнитивная гибкость (10) 	<ul style="list-style-type: none"> Обучаемость и открытость новому (3) Инновационность и креативность (4)
7. Change Management		

8. Leadership		
9. Managing People	<ul style="list-style-type: none"> • Управление людьми (4) 	<ul style="list-style-type: none"> • Управление людьми, проектами, процессами, ресурсами (8)
10. Communication	<ul style="list-style-type: none"> • Навыки координации, взаимодействия (5) • Умение вести переговоры (9) 	
11. Collaboration		<ul style="list-style-type: none"> • Умение взаимодействовать и сотрудничать с другими людьми (1)
12. Teams		
13. Managing Across Cultures		<ul style="list-style-type: none"> • Междисциплинарное и межкультурное взаимодействие (7)
		<ul style="list-style-type: none"> • Цифровые знания и навыки (5)
		<ul style="list-style-type: none"> • Ориентация на результат (10)